

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Le Groupe CFL s'est vu récompensé par trois awards lors du Gala «HR Luxembourg Award»

Luxembourg, le 21 novembre 2018 – Le Groupe CFL est fier d'annoncer, que lors du Gala «HR Luxembourg Award», organisé par Farvest, se déroulant le mardi 20 novembre 2018, qu'il s'est vu récompensé par trois awards. Ces prix sont la consécration du travail et de l'engagement de toutes les collaboratrices et de tous les collaborateurs des CFL.

Le premier prix, le «Onboarding Excellence Award» a été décerné aux CFL pour les bonnes pratiques en termes d'onboarding. Les membres du jury ont souligné un «programme couvrant les fondamentaux ludiques et humains avec une vision claire de développement». Le Service Recrutement & Mobilité des CFL accompagne le nouvel employé dans ses nouvelles missions et aide à l'intégrer dans la nouvelle équipe et au sein du Groupe CFL.

Le prix «Employer Brand of the Year» a également été remporté par le Groupe CFL pour son projet visant à développer sa marque employeur et mettant en avant les collaboratrices et les collaborateurs du Groupe. Tous les employés sont des ambassadeurs des CFL. Le programme prévoit également d'attirer et de fidéliser les employés ainsi que les candidats qui s'intéressent à un emploi au sein des CFL. Un autre élément important du projet est le fait de définir des valeurs et de les vivre au sein du Groupe CFL.

Finalement, le prix de «HR Manager of the Year» a été remis à Yves Baden, Directeur des Ressources Humaines des CFL, pour les projets de transformation menés depuis son arrivée, le renforcement de la marque employeur, ou encore l'alignement des RH et du business.

Le Groupe CFL tient à remercier tous ses employés, car c'est grâce à leur contribution et leur implication que ces projets sont devenus un tel succès.

